

Limoges, le 25 mai 2022

**Assemblée Générale Mixte des actionnaires du 25 mai 2022****Compte rendu**

L'Assemblée Générale Mixte des actionnaires de Legrand s'est réunie le 25 mai 2022 sous la présidence d'Angeles Garcia-Poveda, Présidente du Conseil d'administration.

**I. Principaux résultats des votes de l'Assemblée Générale Mixte**

Toutes les résolutions présentées par le Conseil d'administration ont été approuvées.

L'Assemblée Générale a notamment adopté :

- le renouvellement, pour une durée de trois ans, du mandat d'administrateur d'**Olivier Bazil**, également membre du Comité des nominations et de la gouvernance et membre du Comité des engagements et de la RSE ;
- le renouvellement, pour une durée de trois ans, du mandat d'administrateur d'**Edward A. Gilhuly**, également membre du Comité des engagements et de la RSE ;
- le renouvellement, pour une durée de trois ans, du mandat d'administrateur de **Patrick Koller**, membre du Comité des nominations et de la gouvernance et membre du Comité des rémunérations ; et
- la nomination de **Florent Menegaux**, en qualité d'administrateur indépendant, pour une durée de trois ans.

En conséquence, sur un total de 14 membres (dont deux administrateurs représentant les salariés), le Conseil d'administration est constitué de :

- **dix administrateurs indépendants**, soit un ratio de 83%<sup>1</sup>, supérieur au ratio minimum de 50% recommandé par le Code de gouvernement d'entreprise de l'Afep et du Medef ;
- **cinq femmes**, soit une proportion de 42%<sup>1</sup> ;
- **cinq nationalités** : allemande, américaine, espagnole, française et italienne.

Le Conseil d'administration offre ainsi une composition en ligne avec les meilleures pratiques de place.

L'Assemblée Générale a également approuvé le versement d'un dividende de 1,65 € par action au titre de 2021<sup>2</sup>. Le détachement du dividende aura lieu le 30 mai 2022 et le paiement le 1<sup>er</sup> juin 2022.

**II. Modèle de croissance rentable et responsable**

Lors de l'Assemblée Générale, Benoît Coquart, Directeur général, a présenté le modèle de Legrand. Au sein d'une industrie porteuse, et disposant d'un profil unique et créateur de valeur, le Groupe est parfaitement positionné, réalisant notamment près des deux tiers de ses ventes avec des positions de *leaderships*<sup>3</sup>.

Porté par des tendances de marché structurellement favorables, et fort d'un positionnement géographique équilibré, Legrand accélère sa création de valeur en particulier par l'innovation (développement organique) et des acquisitions ciblées. Le Groupe s'est ainsi renforcé dans les segments à plus forte croissance (*datacenters*, offres connectées du programme Eliot et efficacité énergétique) qui représentent ensemble 33% de ses ventes<sup>4</sup> en 2021, avec pour objectif de porter ce ratio à 50% à moyen-terme.

<sup>1</sup> Les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte (i) conformément aux dispositions légales, dans le calcul du ratio minimum d'administrateurs d'un même sexe et (ii) conformément aux recommandations du Code de gouvernement d'entreprise de l'Afep et du Medef, dans le calcul du taux d'indépendance du Conseil d'administration.

<sup>2</sup> Distribution intégralement prélevée sur le bénéfice distribuable. Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 10 février 2022.

<sup>3</sup> Position de numéro 1 ou de numéro 2 pour une offre et un marché donné.

<sup>4</sup> Hors recoupements entre ces trois segments.



Benoît Coquart a par ailleurs précisé que Legrand a historiquement une approche intégrée de sa performance, avec une démarche ESG exemplaire et ambitieuse soutenue par ses processus de gestion, ainsi que ses schémas de rémunération (*managers* et Direction).

Il a été ensuite indiqué que, le Groupe s'était fixé des objectifs moyen-terme financiers et extra-financiers ambitieux<sup>1</sup> en pleine cohérence avec sa stratégie de croissance rentable, durable et responsable, et sa raison d'être.

### III. Performances et perspectives financières

Franck Lémery, Directeur financier, a ensuite détaillé les performances et les perspectives financières de Legrand.

La performance annuelle de 2021 se caractérise par des résultats records, comprenant une croissance organique marquée de +13,6%, une marge opérationnelle ajustée de 20,5% des ventes, un résultat net en hausse de +32,8% et un *cash flow* libre normalisé de 1,1 Md€.

Il a aussi été indiqué que la performance sur deux ans (en combinant 2020 et 2021) était conforme à l'ensemble des objectifs moyen terme financiers du Groupe (croissance, marge, et *cash flow*) avant de détailler les solides résultats du premier trimestre 2022 et les objectifs pour l'année en cours<sup>2</sup>.

### IV. Réalisations et politique RSE

Virginie Gatin, Directrice de la Responsabilité Sociétale et Environnementale, a présenté l'impact bénéfiques des engagements RSE historiques de Legrand sur une longue période (2011-2021).

De 2019 à 2021, les solides performances extra-financières du Groupe se reflètent par un taux d'atteinte de 131% des objectifs de la quatrième feuille de route RSE, avec notamment un taux d'engagement des collaborateurs de 80%, en forte progression par rapport à 2017.

Legrand s'est fixé des objectifs ambitieux aussi bien à long-terme (neutralité carbone en 2050) qu'à moyen-terme à horizon 2030 (trajectoire carbone validée par le SBTi<sup>3</sup>, diversité, et chiffre d'affaires réalisé avec des offres éco-responsables).

A court-terme, la cinquième feuille de route RSE pour 2022-2024 constitue une nouvelle étape destinée à amplifier l'impact de Legrand, avec 4 axes (carbone, économie circulaire, diversité et inclusion, responsabilité) structurés en 15 priorités<sup>4</sup>, contribuant à 10 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU.

### V. Gouvernance et rémunérations

Michel Landel, Administrateur Référent et Président du Comité des nominations et de la gouvernance, a commenté les évolutions de la composition du Conseil d'administration. Il a ensuite présenté le processus d'évaluation du fonctionnement du Conseil ainsi que son activité et celle de ses Comités spécialisés en 2021.

Annalisa Loustau Elia, Présidente du Comité des rémunérations, après avoir rappelé les principes de la politique de rémunération, a détaillé les résolutions relatives à la rémunération des mandataires sociaux soumises au vote des actionnaires.

L'ensemble des présentations de l'Assemblée Générale Mixte, comprenant les résultats des votes, ainsi que sa retransmission et les réponses aux questions écrites sont disponibles sur le site Internet de Legrand [www.legrandgroup.com](http://www.legrandgroup.com), rubrique « INVESTISSEURS ET ACTIONNAIRES / Assemblées Générales / Assemblée Générale Mixte 2022 ».

<sup>1</sup> Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer aux communiqués de presse du 11 février 2021, du 22 septembre 2021 et du 29 mars 2022.

<sup>2</sup> Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 5 mai 2022.

<sup>3</sup> Le SBTi a validé les objectifs de Legrand de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> compatibles avec une limitation du réchauffement climatique à 1.5°C. Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 30 juillet 2021.

<sup>4</sup> Pour davantage d'informations sur les objectifs de la cinquième feuille de route RSE, le lecteur est invité à se référer au dossier de presse publié sur le site internet [legrandgroup.com](http://legrandgroup.com) page [https://www.legrandgroup.com/sites/default/files/Documents\\_PDF\\_Legrand/RSE/2022/DP\\_RSE\\_2022\\_1649314475.pdf](https://www.legrandgroup.com/sites/default/files/Documents_PDF_Legrand/RSE/2022/DP_RSE_2022_1649314475.pdf).

**AGENDA FINANCIER :**

- Détachement du dividende : **30 mai 2022**
- Paiement du dividende : **1<sup>er</sup> juin 2022**
- Résultats du premier semestre 2022 : **29 juillet 2022**  
Début de la « *quiet period*<sup>1</sup> » le 29 juin 2022
- Résultats des neuf premiers mois 2022 : **3 novembre 2022**  
Début de la « *quiet period*<sup>1</sup> » le 4 octobre 2022

**A PROPOS DE LEGRAND**

*Legrand est le spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment. Son offre complète, adaptée aux marchés tertiaire, industriel et résidentiel en fait une référence à l'échelle mondiale. Capitalisant sur des évolutions technologiques et sociétales qui ont un impact durable sur les bâtiments, Legrand a pour raison d'être d'améliorer les vies en transformant les espaces où les gens vivent, travaillent et se rencontrent avec des infrastructures électriques et numériques et des solutions connectées qui sont simples, innovantes et durables. Dans une démarche impliquant l'ensemble de ses équipes et de ses parties prenantes, le Groupe poursuit sa stratégie de croissance rentable et responsable, tirée par les acquisitions et l'innovation avec le lancement régulier de nouvelles offres – dont notamment des produits à plus forte valeur d'usage (segments à plus forte croissance : datacenters, offres connectées, programmes d'efficacité énergétique). Legrand a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires de 7,0 milliards d'euros. Le Groupe est coté sur Euronext Paris et intégré notamment au CAC 40 et au CAC 40 ESG. (code ISIN FR0010307819).*

<https://www.legrandgroup.com>

**Communication financière**

Legrand  
Ronan Marc  
Tél : +33 (0)1 49 72 53 53  
[ronan.marc@legrand.fr](mailto:ronan.marc@legrand.fr)

**Contact presse**

TBWA Corporate  
Tiphaine Raffray  
Mob : +33 (0)6 58 27 78 98  
[tiphaine.raffray@tbwa-corporate.com](mailto:tiphaine.raffray@tbwa-corporate.com)

---

<sup>1</sup> Période de suspension de toute communication en amont de la publication des résultats.