

**L'AUTRE CERCLE DISTINGUE LEGRAND POUR SA CONTRIBUTION À L'INCLUSION  
DES PERSONNES LGBT+**

**Trois collaborateurs de Legrand lauréats des  
« Rôles Modèles LGBT+ et Allié-e-s 2021 »**

**Limoges, le 13 octobre 2021** - Legrand, spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment, annonce que trois de ses collaborateurs ont été désignés lauréats lors de l'édition 2021 « Rôles Modèles LGBT+ et Allié-e-s », à l'occasion de la troisième cérémonie organisée par L'Autre Cercle et de la journée mondiale du Coming Out.

Cet évènement récompense les personnalités s'étant distinguées par leur leadership en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+ au travail et s'impose comme un rendez-vous incontournable pour les acteurs de la diversité.

Parmi les 94 lauréats « Rôles Modèles LGBT+ et Allié-e-s 2021 » :

- **Alice BILLARD**, Ingénieure Conception Produits chez Legrand, a été désignée lauréate de la catégorie LGBT+ 1er Emploi<sup>1</sup>
- **Benoît MATET**, Responsable Marketing Legrand Data Center Solutions (LDCS), a été désigné lauréat de la catégorie Leader LGBT+<sup>2</sup>
- **Frédéric XERRI**, Directeur Europe de Legrand, a été désigné lauréat de la catégorie Allié Dirigeant<sup>3</sup>

Ces distinctions viennent reconnaître les engagements de Legrand en faveur de la diversité et de l'inclusion, au cœur des stratégies RH et RSE du Groupe.

**Benoît Coquart, Directeur Général de Legrand et lauréat des « Rôles Modèles LGBT+ et Allié.e.s 2020 » dans la catégorie « Dirigeants », a félicité les lauréats, en déclarant : « Je souhaite féliciter Alice, Benoit et Frédéric pour leur distinction de « Rôles Modèles LGBT+ & Allié.e.s » remise par L'Autre Cercle. Cela souligne bien notre engagement pour la diversité et l'inclusion des personnes LGBT+ chez Legrand, qui s'est notamment traduit par une politique RH volontariste en la matière, des formations de sensibilisation ou encore la création de son réseau interne Legrand Rainbow, le tout promouvant une culture inclusive au service du bien-être de toutes les équipes et de la performance de l'entreprise. »**

\*\*\*

### **À Propos de L'Autre Cercle**

Association créée en 1997, L'Autre Cercle est l'organisme français de référence pour l'inclusion des personnes LGBT+ au travail. Ses valeurs sont le respect, l'humanisme, l'indépendance, l'engagement et le pragmatisme. Elle œuvre pour un monde professionnel épanouissant, inclusif et respectueux des personnes dans toutes leurs diversités, quelles que soient leur orientation sexuelle ou identité de genre. Outre sa vocation d'observatoire, ses missions sont d'accompagner les organisations et de promouvoir les bonnes pratiques. L'association reconnue d'intérêt général fédère plus de 170 organisations publiques et privées signataires de la Charte d'Engagement LGBT+, réunissant 1,6 million de salarié-e-s et agent-e-s. [www.autrecercle.org](http://www.autrecercle.org)

---

<sup>1</sup> Personne LGBT+ occupant son premier poste dans une organisation et s'étant distinguée par ses initiatives en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+, notamment lorsqu'elle était étudiante.

<sup>2</sup> Personne LGBT+ salariée ou agente, non-membres d'une instance de direction, contribuant significativement à l'inclusion des LGBT+ dans le monde du travail.

<sup>3</sup> Membre d'une instance de direction, contribuant par leur engagement à l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail, sans être ou s'affirmer LGBT+.

### À Propos des Rôles Modèles LGBT+ et Allié-e-s Au Travail

Créée en 2019 par L'Autre Cercle et placée sous le Haut Patronage de Monsieur Emmanuel Macron, Président de la République Française, la cérémonie annuelle des Rôles Modèles LGBT+ et Allié-e-s au Travail honore les personnes qui se sont illustrées par leur impact positif pour l'inclusion des LGBT+ (Lesbiennes, Gays, Bisexuel-le-s, Transgenres et les autres orientations sexuelles ou identités de genre non majoritaires) dans le milieu professionnel français. Leur carrière et leur rôle social sont considérés comme un modèle à suivre. Les lauréat-e-s – dont la candidature ou la nomination par un tiers a été retenue par un jury présidé par L'Autre Cercle – se répartissent en quatre catégories : Dirigeant-e-s LGBT+, Leaders LGBT+, 1er Emploi LGBT+ et Dirigeant-e-s Allié-e-s. Ces derniers, sans être ou s'affirmer LGBT+, contribuent à favoriser la diversité des orientations sexuelles et d'identités de genre au sein de leurs organisations. Avec ces cérémonies, L'Autre Cercle souhaite faire évoluer les représentations des LGBT+ en réaffirmant la nécessité de leur visibilité dans le monde professionnel. Cette édition 2021 a été organisée en partenariat avec Radio France et avec le concours des sponsors Atos, Legrand, LVMH, Orange, Pfizer, Quadient et Renault Group.

### À PROPOS DE LEGRAND

*Legrand est le spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment. Son offre complète, adaptée aux marchés tertiaire, industriel et résidentiel en fait une référence à l'échelle mondiale. Capitalisant sur des évolutions technologiques et sociétales qui ont un impact durable sur les bâtiments, Legrand a pour raison d'être d'améliorer les vies en transformant les espaces où les gens vivent, travaillent et se rencontrent avec des infrastructures électriques et numériques et des solutions connectées qui sont simples, innovantes et durables. Dans une démarche impliquant l'ensemble de ses équipes et de ses parties prenantes, le Groupe poursuit sa stratégie de croissance rentable et durable, tirée par les acquisitions et l'innovation avec le lancement régulier de nouvelles offres – dont notamment des produits connectés Eliot\* à plus forte valeur d'usage. Legrand a réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 6,1 milliards d'euros. Le Groupe est coté sur Euronext Paris et intégré notamment au CAC 40 et au CAC 40 ESG. (code ISIN FR0010307819).*



*\*Eliot est le nom du programme lancé en 2015 par Legrand pour accélérer le déploiement dans son offre de l'Internet des Objets. Fruit de la stratégie d'innovation du Groupe, il vise à développer des solutions connectées et interopérables apportant un bénéfice durable à l'utilisateur particulier ou professionnel.*

<https://www.legrandgroup.com/fr/le-groupe/eliot-programme-objets-connectes>

#### Communication

Legrand  
Delphine Camilleri  
Tél : +33 (0)6 84 17 54 79  
[delphine.camilleri@legrand.fr](mailto:delphine.camilleri@legrand.fr)

#### Contact presse

Publicis Consultants  
Laurence Bault  
Mob : +33 (0)7 85 90 63 36  
[laurence.bault@publicisconsultants.com](mailto:laurence.bault@publicisconsultants.com)