



RESPONSABILITÉ  
**SOCIÉTALE**  
D'ENTREPRISE

RÉSULTATS

EXTRA-FINANCIERS

2021



# LES AXES D'ENGAGEMENTS RSE DE LEGRAND

La feuille de route 2019-2021 est la 4ème feuille de route RSE de Legrand. Elle réaffirme l'engagement du Groupe en faveur d'un développement durable de ses activités. Elle s'appuie sur les avancées des précédentes feuilles de route pour aller fixer de nouvelles ambitions.



## **BUSINESS ECOSYSTEM**

Legrand interagit de façon éthique avec l'ensemble de l'écosystème de ses activités.

## **PEOPLE**

Legrand s'engage dans le respect de tous ses collaborateurs et parties prenantes.

## **ENVIRONMENT**

Legrand entend limiter l'impact du Groupe sur l'environnement.

# FAITS MARQUANTS 2021



## BUSINESS ECOSYSTEM

- 116 partenariats d'innovation depuis 2014
- Plus de 1,5 million de clients formés depuis 2014
- 100 % des fournisseurs à risque RSE démontrent une amélioration en 3 ans
- Plus de 21 000 collaborateurs formés à l'éthique des affaires en 3 ans



## PEOPLE

- 89 % des pays ont une politique caritative en place
- 2,9 millions de bénéficiaires de projets d'accès à l'électricité avec Électriciens sans frontières depuis 2007
- -46 % sur le taux de fréquence des accidents du travail depuis 2018
- 97 % des collaborateurs couverts par le programme Serenity On
- 93 % des collaborateurs formés au moins 4h dans l'année
- +18 % de femmes managers depuis 2018

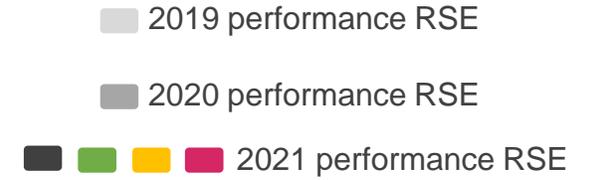


## ENVIRONNEMENT

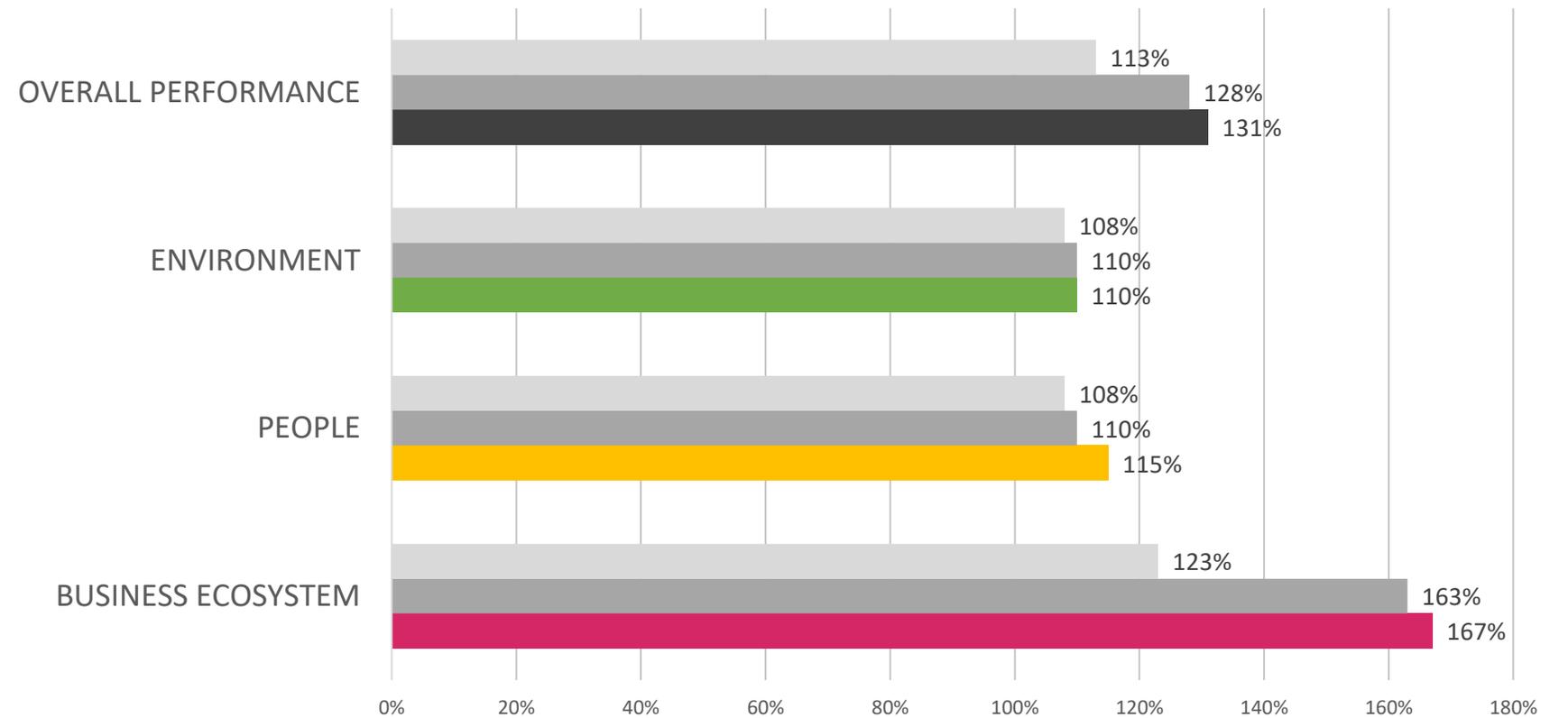
- 92 % des déchets revalorisés
- -28 % de réduction des émissions directes de CO<sub>2</sub> depuis 2018 (à périmètre constant)
- 13 Mt d'émissions de CO<sub>2</sub> évitées depuis 2014 grâce à nos solutions d'efficacité énergétique
- 70 % du chiffre d'affaires couvert par des PEP (Profils Environnementaux Produits)

# FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

## Réalisations par axe - fin 2021



TAUX DE RÉALISATION  
MOYEN DE  
**131 %**  
PAR RAPPORT  
AUX OBJECTIFS  
À FIN 2021



# FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

## Réalisations 2021 – BUSINESS ECOSYSTEM



### BUSINESS ECOSYSTEM

Tout au long de la chaîne de valeur, Legrand entend répondre aux attentes de ses parties prenantes, de ses fournisseurs à ses clients, en passant par ses collaborateurs et les utilisateurs de ses produits ou encore ses partenaires, dans une logique de progrès pour tous et dans le plus grand respect des règles d'éthique.

Indicateurs	Résultat 2019	Résultat 2020	Objectif 2021	Résultat 2021
% de couverture du CA avec la procédure de traitement du risque produits	98 %	100 %	100 %	100 %
Nombre de partenariats effectifs mis en place dans l'année	15	24	10	32
Nombre de collaborateurs formés aux achats responsables	503	651	300	501
Nombre de pays ayant mis en œuvre une démarche achats intégrant "le coût du cycle de vie"	9	23	28	28
Amélioration de la situation des fournisseurs identifiés comme risqués en termes de RSE	Autre indicateur	78 %	100 %	113 %
Nombre de collaborateurs formés à l'éthique des affaires	4 151	13 511	9 000	21 707
% du CA couvert par la mise en œuvre du programme de compliance	97 %	95 %	100 %	97 %

# FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

## Réalisations 2021 – PEOPLE



Partout dans le monde, Legrand s'engage pour ses collaborateurs et les communautés, dans le plus grand respect des droits humains, de la diversité, de la sécurité, du bien-être, de la santé et des talents de chacun.

Indicateurs	Résultat 2019	Résultat 2020	Objectif 2021	Résultat 2021
% des effectifs couverts par une démarche d'amélioration continue en matière de droits humains	100 %	100 %	100 %	100 %
Nombre de pays ayant une politique caritative envers les communautés locales	61 %	80 %	75 %	89 %
% de diminution du taux de fréquence des accidents avec ou sans arrêt	- 16 %	- 30 %	- 20 %	- 46 %
% des effectifs couverts par le programme « Legrand Way » santé et sécurité	44 %	65 %	90 %	94 %
2019-2020 : % des périmètres couverts par un plan d'actions "engagement des collaborateurs" 2021 : taux d'engagement des collaborateurs	100 %	100 %	70 %	76 %
% des effectifs couverts par le programme Serenity On	83 %	93 %	95 %	97 %
% des collaborateurs ayant bénéficié d'au moins 4 heures de formation dans l'année	85 %	89 %	85 %	93 %
% des managers ayant bénéficié d'un entretien individuel	93 %	97,6 %	90 %	97,3 %
% de femmes parmi les managers du Groupe	23,3 %	24,8 %	27,1 %	26,7 %

# FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

## Réalisations 2021 – ENVIRONNEMENT



La responsabilité de Legrand est de limiter les impacts environnementaux de ses activités et d'être un acteur de référence dans l'avènement d'une société bas carbone.

Indicateurs	Résultat 2019	Résultat 2020	Objectif 2021	Résultat 2021
Réduction des émissions directes (Scope 1) et indirectes (Scope 2) de CO <sub>2</sub> (en téq CO <sub>2</sub> )	168 000	137 250	166 000	127 629
Tonnes de CO <sub>2</sub> évitées grâce à la vente de solutions d'efficacité énergétique	2,4 millions	3,0 millions	2,9 millions	3,3 millions
% de déploiement du programme "Legrand Way for Eco-design" au sein des unités de R&D	94 %	97 %	100 %	104 %
% du CA couvert par un PSP (Product Sustainable Profile)	62,3 %	66,6 %	66,7 %	69,8 %
% de revalorisation des déchets	90 %	90 %	90 %	92 %
% de réduction des Composés Organiques Volatils (COV) – base 2018, périmètre constant	- 4,4 %	- 25 %	- 10 %	- 22 %

# UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



Inclusion depuis 2007



CDP climate change  
"B" list



Classement "Platinum"  
[Top 1% des entreprises]  
Classement "Gold" de 2016 à 2020  
[Top 5% des entreprises]



Statut "Prime"  
depuis 2011



10<sup>ème</sup> sur 210 entreprises  
d'équipements électriques



Classement "AA"  
depuis 2013  
[3<sup>ème</sup> parmi les entreprises  
d'équipements électriques]



Vigeo Euronext Eurozone 120  
Vigeo Euronext Europe 120  
depuis 2015



DJSI World & DJSI Europe  
[Score ESG : 80]

Legrand est également n°31 dans le classement  
Corporate Knights 2022 des 100 entreprises les plus  
durables au monde (note B), 5<sup>ème</sup> entreprise française  
de ce classement.