



# ODD 3 : PERMETTRE À TOUS DE VIVRE EN BONNE SANTÉ ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUT ÂGE

## LES THÈMES ET OBJECTIFS CLÉS AUXQUELS LEGRAND CONTRIBUE

### Santé et sécurité au travail

**3.4** D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être

**3.5** Renforcer la prévention et le traitement de l'abus de substances psychoactives, notamment de stupéfiants et d'alcool

**3.6** D'ici à 2020, diminuer de moitié à l'échelle mondiale le nombre de décès et de blessures dus à des accidents de la route

**3.8** Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable

**3.9** D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol

Legrand agit sur la **prévention des maladies** pour ses parties prenantes. La charte de la prévention est appliquée sur tous les sites, appuyée par le dispositif **Legrand Way Santé & Sécurité** et les solutions de bien-être pour les collaborateurs et utilisateurs. Parmi elles, des centres de télémédecine en Inde ont permis à plus de 10 000 patients isolés d'accéder à des soins.

Chaque année, les équipes de Legrand mettent en place des **journées de sensibilisation** sur différents sujets de santé. Le tabac, l'alcool, la sécurité routière ou encore la santé mentale font ainsi l'objet de campagnes récurrentes afin de renforcer la prévention et permettre à tous d'accéder à des solutions.

Legrand a déployé le programme en place le dispositif **Serenity On** auprès de l'ensemble de ses collaborateurs, partout dans le monde, afin que chacun ait accès au même niveau de **protection sociale**. Ce programme s'articule autour de la parentalité, la santé, l'invalidité et le décès en proposant des standards internationaux minimum d'accès à une couverture sociale. 97 % des effectifs de Legrand en bénéficient actuellement. Depuis 2022, ce programme couvre également les sujets du bien-être physique et mental.

Legrand exclut de ses produits les substances candidates à l'autorisation dans REACH chaque fois qu'une solution de substitution existe. Legrand poursuit également des objectifs de **réduction de la pollution**, en limitant les émissions de composés organiques volatiles de plus de 10 % chaque année. Le prix Best Environmental Excellence a été décerné à Legrand Inde pour ses engagements.

Selon l'enquête d'engagement Legrand réalisée en 2021, 83 % des répondants déclarent parvenir généralement à trouver un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie personnelle.

### Accès à la médecine

### Accès à des services de soins essentiels