



ODD 5 : PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

LES THÈMES ET OBJECTIFS CLÉS AUXQUELS LEGRAND CONTRIBUE

Diversité et égalité des chances

Violence et harcèlement sur le lieu de travail

Les femmes aux postes de direction

Rémunération égale entre les femmes et les hommes



5.1 Mettre fin, partout dans le monde, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles

5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation

5.5 Veiller à ce que les femmes participent pleinement et effectivement aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique, et y accèdent sur un pied d'égalité

5.b Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier de l'informatique et des communications, pour favoriser l'autonomisation des femmes

Legrand s'engage en faveur de **l'égalité des chances et la diversité**. Au sein du Groupe, une politique sur la diversité et l'inclusion a été définie et est appliquée sur tous les sites depuis 2019. Ainsi, **90 % des effectifs estiment être traités avec respect**, et 83 % considèrent que l'entreprise offre un cadre de travail respectueux des différences (source : enquête d'engagement Legrand menée en 2021).

En 2016, un **accord spécifique sur le harcèlement et la violence au travail** a été conclu dans la division italienne du Groupe. Legrand a intensifié ses engagements contre les violences faites aux femmes, en signant en 2021, la charte de oneINthreeWOMEN et le manifeste des acteurs économiques de France contre les violences conjugales.

Legrand a formalisé son **engagement pour plus de mixité** en ratifiant les **Women Empowerment Principles**. Legrand veille à ce que les femmes participent activement aux fonctions de management, et ambitionne qu'un tiers des postes de management du Groupe soient occupés par des femmes en 2030. Certaines filiales de Legrand, comme La France, la Suisse, l'Egypte, la Colombie et le Chili sont également **labellisés GEEIS-DIVERSITY**, un standard international d'environnement de travail inclusif.

Le **réseau pour la mixité** créé en 2013, elle@legrand, piloté par un bureau indépendant est à l'initiative d'actions pour l'égalité. Grâce à l'évènement elle@sports, durant lequel chaque kilomètre parcouru est associé à un don financier, l'ONG PLAN international est soutenue chaque année dans son déploiement de projets visant à **améliorer les conditions de vie et d'éducation des enfants**. Elle@legrand agit sur le développement de compétences et l'évolution professionnelle, avec des dispositifs de mentorat proposés, ainsi que des conférences régulièrement organisées.