

ODD 5 : PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



LES THÈMES ET OBJECTIFS CLÉS AUXQUELS LEGRAND CONTRIBUE

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

5.1 Mettre fin, partout dans le monde, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles

Legrand s'engage en faveur de l'égalité des chances et la diversité. Au sein du Groupe, une politique sur la diversité et l'inclusion a été définie et est appliquée sur tous les sites depuis 2019. Ainsi, 90 % des effectifs du Groupe estiment être traités avec respect, et le Groupe a reçu le grand prix de la diversité et de l'inclusion lors des rencontres du capitalisme responsable.

VIOLENCE ET HARCÈLEMENT SUR LE LIEU DE TRAVAIL

5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation

Legrand a intensifié ses engagements contre les violences faites aux femmes en signant en 2021 la charte de oneINthreeWOMEN et le manifeste des acteurs économiques de France contre les violences conjugales. Signataire de plusieurs accords autour du harcèlement, Legrand a également formé 28 référents "harcèlement sexuel et agissements sexistes".

LES FEMMES AUX POSTES DE DIRECTION

5.5 Veiller à ce que les femmes participent pleinement et effectivement aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique, et y accèdent sur un pied d'égalité

Legrand a formalisé son engagement pour plus de mixité en ratifiant les Women Empowerment Principles. Legrand ambitionne qu'un tiers des postes de management du Groupe soient occupés par des femmes en 2030. En 2025, de nouveaux périmètres ont été labellisés GEEIS-DIVERSITY, un standard international d'environnement de travail inclusif, soit près de 45 entités labellisées depuis 2020, couvrant 94% des effectifs.

RÉMUNÉRATION ÉGALE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

5.b Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier de l'informatique et des communications, pour favoriser l'autonomisation des femmes

Le réseau pour la mixité créé en 2013, ellegrand, piloté par un bureau indépendant est à l'initiative d'actions pour l'égalité. Grâce à l'évènement elle@sports, durant lequel chaque kilomètre parcouru est associé à un don financier, Plusieurs ONG sont soutenues chaque année dans le déploiement de leurs projets. Ellegrand agit sur le développement de compétences et l'évolution professionnelle, avec des dispositifs de mentorat proposés, ainsi que des conférences régulièrement organisées.