

Le 28 février 2012

Legrand ouvre deux nouveaux centres de formation et accompagne le développement de la filière électrique

Former l'intégralité de la filière électrique, des investisseurs aux installateurs, c'est donner de la valeur aux solutions Legrand. C'est aussi permettre aux professionnels de s'adapter à un marché en constante évolution. Avec Innoval, opérateur de formation pour le résidentiel et le tertiaire du groupe Legrand, Legrand accompagne tous les acteurs de la filière et leur permet d'acquérir de nouvelles compétences pour mieux appréhender les évolutions du marché. C'est dans cette optique que Legrand a renforcé son offre en ouvrant récemment deux nouveaux centres de formation en région parisienne.

Une offre de formation renforcée pour accompagner concrètement la filière électrique

Evoluer avec son marché tout en répondant à une demande toujours plus exigeante des consommateurs, c'est le défi auquel les acteurs de la filière électrique sont régulièrement confrontés. La formation est cet outil indispensable qui apporte des solutions tangibles et permet de s'adapter à un marché en mouvement. Legrand, en tant que leader de son secteur, propose, via son centre de formation Innoval, un accompagnement adapté et personnalisé à tous les acteurs de la filière.



Bagnolet

Pour renforcer l'offre et le maillage géographique en matière de formation, deux nouveaux centres spécialisés ont ainsi été créés en région parisienne. L'un situé à Pantin, nommé « l'académie domotique », est dédié aux technologies résidentielles. L'autre, établi à Bagnolet, est dédié aux technologies tertiaires.

Pantin

« Grâce à Innoval, Legrand est plus qu'un fournisseur, c'est un partenaire de proximité qui crée un lien étroit avec la filière électrique dans son ensemble » explique Astride Estève, Responsable Formation Réseau et Clients France et International pour le groupe Legrand.

La formation permet en effet à tous les acteurs, du prescripteur à l'installateur, d'élargir leur savoir-faire, d'adopter de nouvelles compétences et par la même



occasion de faire monter en gamme tout le secteur. Grâce aux formations dispensées et à la démonstration fonctionnelle des solutions dans les divers show rooms, c'est toute la filière qui est en mesure de s'approprier les solutions Legrand puis de concrétiser leurs projets.

Chacun peut alors, par effet domino, informer, conseiller et expliquer ce qu'est une installation électrique ou numérique intelligente. Se former permet de ce fait de mieux connaître les solutions installées et d'utiliser toutes les potentialités des systèmes proposés. C'est notamment indispensable pour évoluer avec les avancées technologiques, rester à la pointe du savoir et pouvoir conseiller ses clients.

Legrand complète régulièrement ses formations à destination des acteurs de la filière électrique pour faire connaître et accompagner lesancements de ses nouveaux produits. Une dizaine de nouveaux stages voient ainsi le jour en 2012, notamment sur le pass RT 2012 afin d'aider les professionnels du secteur à proposer les solutions adéquates pour la gestion de l'éclairage, la mesure des consommations et la qualité de l'énergie.

Legrand : une offre de formation sur mesure et diversifiée

Innoval est l'opérateur de formation du groupe Legrand. Créé en 1999 au siège historique du groupe à Limoges, il se développe au fil des années et des demandes. Il est aujourd'hui constitué de 5 structures en France et à l'international. Trois centres Innoval sont respectivement situés à Limoges, Sao Paulo (Brésil) et Dubaï (Emirats arabes unis). Deux centres spécialisés en résidentiel et tertiaire existent désormais en région parisienne.

Les trois sites français (Limoges, Pantin, Bagnolet) forment chaque année environ 5 000 personnes à travers 800 sessions différentes. Des stages et réunions d'information peuvent également être organisés en région ou à l'étranger selon la demande ; des formations personnalisées directement sur un chantier sont par ailleurs possibles. Innoval est constitué d'une trentaine de personnes dont une vingtaine de formateurs. Ils possèdent chacun une triple expertise : terrain, pédagogique et technique et parlent ainsi le même langage que les « stagiaires ».



Limoges

L'enseignement prodigué comprend trois phases de montée en compétence : la théorie, les exercices pratiques, la mise en situation réelle de travail (50% des stages sont d'ailleurs consacrés à la pratique). Les ateliers reproduisent des univers professionnels réels pour appliquer rapidement la théorie et se confronter à des problématiques concrètes. Le formateur est présent pour aiguiller, conseiller et réexpliquer le cas échéant. Innoval propose des parcours mixtes de formation comprenant des stages sur site mais également des sessions de e-learning et des auto-formations.

A propos de Legrand

Legrand est le spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment. Son offre complète, adaptée aux marchés tertiaire, industriel et résidentiel internationaux en fait une référence à l'échelle mondiale. L'innovation, le lancement régulier de nouveaux produits à forte valeur ajoutée et les acquisitions sont les principaux vecteurs de croissance du groupe. Legrand a réalisé en 2011 un chiffre d'affaires de plus de 4,2 milliards d'euros. La société est cotée sur NYSE Euronext et intégrée notamment aux indices CAC 40, FTSE4Good, MSCI World, ASPI et DJSI (code ISIN FR0010307819).

Pour plus d'informations : www.legrand.com
Et suivez Legrand sur Twitter : http://twitter.com/legrand_news

Contacts presse :

Cécile Draunet Publicis Consultants

01 44 82 45 35 cecile.draunet@consultants.publicis.fr

Marina Réchou Publicis Consultants

01 44 82 45 52 marina.rechou@consultants.publicis.fr